



Services

Human Digital Leadership

Unsere Message

Human Digital Leadership setzt den Menschen ins Zentrum

Digital heute

„Leadership ist ein Modewort, Führung ist einem angeboren. Mitarbeiterthemen sind zwar schon wichtig, aber wir müssen produzieren und Geld verdienen, Wir stellen den Mitarbeitern alle technischen Hilfsmittel zur Verfügung – sie sollten zufrieden sein, Es ist halt schwierig mit jüngeren Leuten, da diese die Freizeit vor der Arbeit priorisieren“

So und ähnlich tönt es heute in vielen Unternehmungen, wenn es um das Thema Human Digital Leadership geht.

Fachkräftemangel, digitale Transformation, hohe Anforderungen der Mitarbeitenden – das sind nur eine Handvoll der Herausforderungen, denen sich Unternehmen heute stellen müssen. Die Grundlage für eine nachhaltige Lösung bildet eine gesunde Unternehmenskultur und somit eine aktive Human Digital Leadership.

Unternehmen, die in Human Digital Leadership investieren, sind erfolgreicher als ihre Konkurrenz. Eine professionelle und Human Digital Leadership verbessert nicht nur Leistung, Loyalität und Engagement der Angestellten, sondern verleiht der Organisation geschäftliche Flexibilität und Innovationskraft.

Eine schlechte Human Digital Leadership und somit eine schlechte Arbeitskultur hingegen hat einen verheerenden Einfluss auf den Geschäftserfolg: hohe Krankheitstage und Kündigungsrate,

vertuschte Fehler, Silodenken, entkoppelte Prozesse, schlechte Kommunikation und Mobbing. Eine negative

Unternehmenskultur und verhindert, dass alle auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten.

Diese negativen Effekte sind wie Sand im Getriebe des Unternehmens. Sie irritieren das tägliche Geschäft, lenken ab und kosten im schlimmsten Fall viel Geld, weil Wissen durch hohe Fluktuation verloren geht und Fehler zu spät entdeckt werden.

Gerade jüngere Generationen haben hohe Ansprüche an mögliche Arbeitgeber – von Purpose bis zu Mental Health. Sie fordern klare Haltungen und Werte, suchen ein Gemeinschaftsgefühl und Sinn in der Arbeitswelt.

Eine gute Human Digital Leadership rückt das wichtigste Asset in den Fokus: den Menschen. Sie gibt den Mitarbeitenden Raum, Sicherheit und Möglichkeiten, das Beste aus sich rauszuholen, sich zu entwickeln und die tägliche Arbeit zu gestalten.

Struktur erleichtert

Struktur erleichtert und gibt Freiheit – auch bei der Human Digital Leadership.

Einfachheit
Nachvollziehbarkeit
Aktualität

sind die Keyelemente von Human Digital Leadership. Durch die Entwicklung und Pflege einer menschnahen aktiven Human Digital Leadership wird der Mensch ins Zentrum gerückt und zudem die Produktivität im Unternehmen gesteigert.

Dies ermöglicht den Mitarbeitern in den Unternehmungen Ihre beruflichen Ambitionen mit Ihren privaten Zielen in Einklang zu bringen und sich in der Unternehmung zu entwickeln.

Unser Service

Grundsätze

MeinNetz bringt Deine reale und digitale Welt zusammen, indem wir für Dich Leadership-Modelle mit der digitalen Welt anreichern – vom Miteinander bis zur Verschmelzung als Human Digital Leadership.

Abgestimmt auf Deine Bedürfnisse entwickeln wir mit Dir individuell ein Vorgehen, damit Deine Mitarbeiter stufengerecht die nötige Human Digital Leadership erlangen und so mit Ihren Mitarbeitern bedürfnisgerecht, sinnvoll und strukturiert managen können.

Dieses orientiert sich an folgenden Grundsätzen:

Mensch

Der Aufbau der Human Digital Leadership der Mitarbeiter orientiert sich in erster Linie am Mitarbeiter und nicht an der Technik. So fließen die Bedürfnisse und das Knowhow der Mitarbeiter in den Aufbau der nötigen Human Digital Leadership mit ein.

Lebendige Struktur

Die Lebendigkeit der Vermittlung von Human Digital Leadership ist ein wichtiger Faktor, damit diese zeitnah und mitarbeitergerecht den aktuellen Bedürfnissen angepasst werden kann. Wir bringen die nötigen Informationen zur Erlangung der Human Digital Leadership Deiner Mitarbeiter in eine fassbare aber doch lebendige Struktur.

Umsetzung

Aufgrund Deiner Bedürfnisse erarbeiten wir mit Dir für Deine Mitarbeiter die nötigen Informationen zum Thema Human Digital Leadership. Diese dienen dazu, Human Digital Leadership lebendig zu vermitteln und gleichzeitig den Aufwand dazu zu optimieren.

Human Digital Leadership gibt Sicherheit

Stufengerechte und zeitnahe Human Digital Leadership ist für das produktive und angenehme Zusammenarbeit in Unternehmungen entscheidend. Zusammen besprechen wir Themen, welche Dich in Deiner Unternehmung beschäftigen und wo mögliche Prioritäten bei der Human Digital Leadership liegen. Aufgrund dieser Analyse bestimmen wir gemeinsam „Thementöpfe“ wo Human Digital Leadership bei den Mitarbeitern in Deiner Unternehmung sinnvoll aufgebaut werden soll.

Diese „Thementöpfe“ beinhalten Inhalte zu:

Vertrauen

Mitarbeiter, Unternehmung, Homeoffice, Vertrauen leben

Mitarbeiterbedürfnisse

Motivation, Selbstverantwortung, AKV's, Weiterbildung, Freizeit, Faire Entlohnung

Ausrüsten und befähigen

Infrastruktur, Digitalkompetenz, Kommunikation

Kultur / Umgang

Umgangs-„Knigge“, Fehlerkultur, Unterstützung, Knowhow, Begeisterung für Neues, Flexibilität, Prozessreflexionen, Erfolge feiern, On- Offboard-Prozess der Mitarbeiter, Entscheidungen und Kommunikation

Unterstützende Services

Unterstützung durch die MeinNetz Services: Prozesse, Aufräumen und Datenmanagement, Digitalkompetenz, Unternehmenskommunikation

Neben diesen Thementöpfen bestimmen wir zudem, wie der zukünftige Prozess der Vermittlung von Human Digital Leadership der Mitarbeiter erfolgen soll – von der Informationsermittlung, über die Schulung bis zu nötigen Tools.

Ziel ist es, eine gesunde Balance zwischen den einzelnen Themen abgestimmt mit den individuellen Bedürfnissen der Unternehmung zu finden. Dies ein dynamischer Prozess und wird laufend in der Zusammenarbeit angepasst und justiert.

3-Stufen Modell

Wir begegnen uns im ganzen Umsetzungsprozess stets als Partner auf Augenhöhe. Dabei orientieren wir uns am MeinNetz 3-Stufen-Modell mit den Inhalten:

Stufe 1: Abholen

Du wirst dort abgeholt, wo Du Dich gerade befindest.

MeinNetz stellt sich auf Deine Ausgangslage und Bedürfnisse ein und schafft so die wichtige Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Das erreichen wir durch:

• Zuhören

Gutes Zuhören ist die Basis für die Standortbestimmung.

• Ordnen

Geordnete Informationen sind einfacher und schneller zu überblicken und zu bewerten.

• Hinterfragen

Fragen stellen und Antworten reflektieren eröffnen neue Sichtfelder auf die Ausgangslage.

Stufe 2: Umsetzen

Du wirst von einer fundierten Fachkompetenz und passenden Methodik profitieren.

MeinNetz bündelt differenziertes Wissen und stellt die richtigen Werkzeuge für die professionelle Umsetzung bereit. Das erreichen wir durch:

• Fachkompetenz

Gesicherte Fachkompetenz fördert die gezielte Umsetzung.

• Methodik

Die passende Methodik an der richtigen Stelle ermöglicht das optimale Umsetzen.

• Mensch

Der Dialog von Mensch zu Mensch schafft Vertrauen und führt zum gewünschten Resultat.

Stufe 3: Begleiten

Du wirst während dem Prozess konstant begleitet.

MeinNetz ist der Prozessbegleiter auf dem Weg zur Lösung und orchestriert die Kreativität und Leistungsbereitschaft aller involvierten Parteien. Das erreichen wir durch:

- **Austauschen**

Ein ständiger Austausch untereinander stärkt das Vertrauen und die Zusammenarbeit.

- **Teilen**

Erfolge zu teilen macht Freude und das Teilen von schwierigen Situationen wirkt erleichternd.

- **Motivieren**

Ein respektvolles Miteinander erzeugt ein motivierendes Grundgefühl.

Unser Team

MeinNetz ist ein Kompetenzteam von verschiedenen Personen aus unterschiedlichsten Bereichen wie Organisation, Betriebswirtschaft, Informatik, Bildung, Administration, Kommunikation, Public Relations, Marketing, Werbung, Medien und vielen mehr. Wir teilen unser Wissen gerne und finden auch für Dich die richtige Expertise für die Umsetzung Deiner Herausforderungen.

Unsere Arbeitsweise

Jeder Mensch ist einzigartig. Wir arbeiten immer individuell abgestimmt auf Deine Bedürfnisse mit Dir zusammen. In erster Linie wollen wir Menschen miteinander verbinden. Gemeinsam beschreiben wir Deinen Ausgangspunkt, damit wir Dich dort abholen können, wo Du heute stehst. Wo und mit welchen Methoden wir arbeiten, bestimmt die aktuelle Phase Deines Projektes. Wir treffen Dich bei einem Spaziergang in der Natur, bei einem leckeren Mittagessen in der Stadt, vor Ort in Deinem

Unternehmen oder gerne auch digital. Die Lösungen entstehen in enger Zusammenarbeit und alle Beteiligten sind stets in den Prozess integriert.

Dein Kontakt

Hast auch Du das Bedürfnis, das Thema Daten im Griff, welches Dich schon länger beschäftigt, mit uns zu analysieren und neu aufzugleisen? Ob als Privatperson, Firmeninhaber und Unternehmer, als Mitarbeiter in einer Firma oder als Mensch in einer anderen Lebenssituation.

Wir freuen uns auf Deine Kontaktaufnahme.



MeinNetz GmbH
Blattliring 8
6403 Küssnacht

+41 77 462 84 00
welcome@meinnetz.ch
www.meinnetz.ch